

S. Cesario S.P. (MO) lì 01/04/2020

Spett.le Azienda

**OGGETTO: INFORMATIVA SULLA SICUREZZA DEI LAVORATORI IN SMART WOKING (ART. 22, COMMA 1, DELLA LEGGE 22 MAGGIO 2017 N. 81)**

L'art. 18, comma 1, della Legge 22/05/2017 n. 81 definisce lavoro agile o smart working quelle modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilito tra e parti, in cui è possibile l'utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività stessa, forniti dal datore di lavoro e dove la prestazione lavorativa viene erogata all'esterno dei locali aziendali, presso il proprio domicilio, entro i limiti massimi di durata di lavoro giornaliero e settimanale.

Il datore di lavoro garantisce la salute e la sicurezza del lavoratore, che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile o smart working, consegnando allo stesso e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, con cadenza almeno annuale, un'informativa scritta, nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro.

Il lavoratore è tenuto a cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione predisposte dal datore di lavoro per fronteggiare i rischi connessi all'esecuzione della prestazione all'esterno dei locali aziendali. A tal proposito individua presso il proprio domicilio ambienti adatti per l'attività lavorativa in grado di conciliare le esigenze di vita e di lavoro evitando situazioni da cui possa derivare un pericolo per la propria salute e sicurezza o per quella di terzi.

I locali privati ove si svolgono attività in smart working devono soddisfare i seguenti requisiti igienico sanitari **Raccomandazioni generali per i locali** (es. sono vietate attività in locali non abitabili, gli stessi non devono presentare muffe e devono essere dotati di impianti idraulici ed elettrici a norma di legge opportunamente mantenuti);

**Indicazioni per l'illuminazione e l'areazione naturale ed artificiale** (es. i locali devono garantire illuminazione naturale diretta, illuminazione artificiale adeguata, nonché un minimo ricambio aria sia esso di tipo naturale o forzato evitando sbalzi di temperatura per garantire la salute dell'operatore):

**Utilizzo sicuro di attrezzature/dispositivi di lavoro** (es. non collegare tra di loro apparecchiature non compatibili, verificare periodicamente la integrità dei cavi di alimentazione ed il corretto funzionamento delle ricariche elettriche, nonché pianificare le pause per distogliere gli occhi dallo schermo e sgranchirsi le gambe);

**Indicazioni per il lavoro con notebook tablet e smartphone** (es. l'uso di apparecchi elettronici deve avvenire su idoneo supporto che consenta l'appoggio degli avambracci, il sedile di lavoro deve essere stabile, ed occorre privilegiare l'uso di auricolari per chiamate con lo smartphone);

**Indicazioni relative a requisiti e corretto utilizzo di impianti elettrici** (es. è necessario conoscere l'ubicazione del quadro elettrico per l'eventuale disarmo, i componenti dell'impianto devono apparire privi di danneggiamenti, le parti conduttrici non devono essere accessibili e occorre sapere la tensione nominale);

**Informativa sul rischio incendi per il lavoro agile** (es. avere a disposizione i principali numeri telefonici dei soccorsi nazionali, prestare attenzione ad impianti dotati di resistenza elettrica ed evitare il fumo, nonché conoscere le procedure di emergenza);

**Valutazione rischi specifici** (es. chimico/fisiche con rilevazioni su qualità dell'aria, microclima, campi elettromagnetici, illuminamento ecc.)

Al fine di preservare le condizioni di salute e sicurezza il datore di lavoro è tenuto a verificare i requisiti raccomandati in presenza di un lavoratore che sviluppa attività in smart working presso il proprio domicilio implementando il DVR AZIENDALE GENERALE e QUELLI SPECIFICI. Mediante check list, supporti fotografici e all'occorrenza con misure ambientali in campo su aspetti fisici e chimici, supportiamo le aziende che hanno dipendenti in modalità di lavoro agile a redigere il documento di valutazione del rischio sulla sicurezza inoltre per coloro che sono interessati sfruttando le politiche di welfare aziendali li aiutiamo ad implementare soluzioni per la verifica della salute e del benessere negli ambienti abitativi.

Per eventuali informazioni potete contattare il Sig. Gianluca Savigni ai seguenti recapiti

- uffici LST SERVIZI S.r.l. Tel 059/930110;
- Cellulare 335/6412883;
- E-mail: [gianluca.savigni@lstservizi.com](mailto:gianluca.savigni@lstservizi.com)

**L.S.T. SERVIZI SRL**  
Via Modenese, 314/B  
41018 San Cesario sul Panaro (MO)  
P.IVA 03685660361

